

# Нурлан Кужаев

менеджер по работе с молодежью,  
Донской ГОК, Хромтау

## МЫ ВСЕ – РОДНЫЕ ЛЮДИ

Должность моя – менеджер по работе с молодежью – недавняя на Донском обогатительном комбинате. Цель советов молодежи – не только профессиональная ориентация, карьерный рост молодых специалистов, но и мероприятия, направленные на здоровый образ жизни, сохранение общественного согласия и общенационального единства, тесная работа с Малыми ассамблеями на местах, участие в президентском проекте «Планирование жизни и карьеры воспитанников детских домов», раскрытие личностных качеств молодого человека.

Я – коренной хромтауский житель, родился в 1990 году. Отец – шофер большегрузной машины R-170. Мама – специалист по инновационному развитию, достигла пенсионного возраста, однако по-прежнему остается в рабочем строю. Нас у родителей четверо: две дочери, два сына.

На комбинате я начал работать в 2012 году, после окончания КазНТУ имени К. Сатпаева по специальности «Автоматика и управление». Был дежурным электрослесарем в цехе автоматизации и связи. Через год меня перевели на должность инженера-электрика и доверили руководить группой из семи человек, которая обслуживала участки на фабрике обогащения и окомкования руды.

Когда меня принимали на комбинат, мой первый наставник Л. А. Закаблуконская предложила поработать в Совете молодежи. Как заместитель председателя совета, я занялся профориентационными и цеховыми мероприятиями. Спортивные секции не работали, пришлось вместе с несколькими цеховыми энтузиастами и студентами возвращать к жизни это здоровое направление. После рабочего дня меня ждали школьники, я преподавал им «Информационные технологии».

Мой второй наставник – председатель Совета молодых специалистов Евгений Смоквин. В Совете, который позже возглавил Нурлан Тасимов, работы было много. Справлялся. По ходатайству Тасимова, которого я тоже считаю своим наставником, меня избрали председателем Совета молодежи Донского ГОКа. Вот где только успевай поворачиваться: мероприятий выше крыши. Признаюсь, что-то нам по силам, но не все.

Два года назад тогдашний президент АО «ТНК «Казхром» В. В. Тиль предложил опекать сирот – детдомовцев. Наш завод взял на себя заботу о пятнадцати выпускниках Алгинского детского дома. Комбинат заплатил за обучение четырех юношей и одной девушки. Все они работают на комбинате. Остальные продолжают учиться. Мы обеспечиваем ребят одеждой, питанием, снимаем им жилье. Среди них восемь казахов, четверо русских, два татарина, один немец. Никто из



Совета не остался в стороне, всем было важно, чтобы нашим «приемным детям» было хорошо. Четырех выдали замуж, выделили квартиры, сыграли свадьбы. С приданым, с подарками, как полагается. Все детдомовские заводчане отдыхали в санаториях «Алатау» (Алматы) и «Сосновый бор» (Костанайская область).

Как только мы познакомились с будущей женой, я предложил ей поработать с этими ребятами. Так что в президентском проекте «Планирование жизни и карьеры воспитанников детских домов» задействована вся наша семья. И мы все вместе – родные люди. Вначале большая акция «Казхрома» казалась нам непосильной. Однако справляемся.

Многие детдомовцы хотели работать и зарабатывать, а мы стремились создать им благоприятные условия. Но, к сожалению, не все выдерживали: некоторые отсеивались. И надо было начинать с чистого листа. Это приводило меня в отчаяние. Молодой человек хочет оставить работу, и я думаю: «Не бросить ли это безнадежное дело?» Но пасть духом не позволил мой четвертый наставник – начальник отдела кадров, куратор молодежной политики на комбинате Ш. А. Багаутдинов, спокойный, выдержанный, мудрый человек. Пришла на помощь и Оксана Кравченко, профессиональный психолог. С такой душой, с таким сочувствием она отнеслась к нашим проблемам, что из любви к детям даже из колледжа, где преподавала, перевелась на комбинат. Как она помогла нам, наша душевная, наша замечательная Оксана!

То, что мы взялись за непростое, нелегкое дело, признал и директор комбината, руководитель восьмитысячного производственного коллектива М. М. Бекеев. Он в самом начале проекта сказал, что этот первый шаг – событие новое, незнакомое, и как пойдет, никому неизвестно. Но не стал отговаривать, наоборот, благословил во что бы то ни стало продолжать. И вот теперь вдохновляют первые результаты. Сейчас он по болезни оставил комбинат, его место занял В. В. Тиль. И, значит, есть полная уверенность в дальнейшей поддержке всех наших благих дел.

Мужья наших четырех воспитанниц согласились с убедительными доводами Совета молодежи, что лучшего места, чем комбинат, для того, чтобы обрести собственное призвание, найти настоящую работу в жизни, не существует. Созданы семьи, которые надо содержать. Верю, что через год-два успешных результатов прибавится.

Обмениваемся опытом с другими предприятиями Евразийской Группы. Аксуский завод ферросплавов принял пять молодых людей в колледж при заводском филиале, заводчане взяли над ними шефство. И средства для такого благородного дела нашлись.

Наши недавние детдомовцы уже сами вошли в Совет молодежи. А три человека поступили в Магнитогорский технический университет, вскоре станут дипломированными инженерами. За время этой работы я стал воспринимать этих ребят как родных, они тоже мою семью считают своей. Я думаю, что собственный пример – главное в работе с молодежью.

Сейчас я с утра до вечера в делах и заботах Совета молодежи. И уже видны практические результаты. Ведь не зря в нашей стране такое внимание уделяется молодежи – за ней будущее.

