



Александр ТАРАКОВ

КОЛЛЕДЖ АГРАРНЫЙ ТЕПЕРЬ ЭЛИТАРНЫЙ

Президент страны Касым-Жомарт Токаев объявил 2025 год Годом рабочих профессий. «За это время предстоит осуществить реформу системы технического и профессионального образования, – подчёркивается в Послании главы государства народу. – Год рабочих профессий будет также содействовать продвижению в нашем обществе идеи трудолюбия и профессионализма».

Одним из маяков профессионально-технического обучения в северном регионе страны стал ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении образования Акмолинской области, расположенный в селе Астраханка, который пережил периоды расцвета, разрухи и возрождения, а ныне уверенно смотрит в будущее.

ВИТАЛИК, АУ!

...Кран начал подтекать, труба ли забилась – что делать? Однозначно – Виталика искать, вызванивать, консьержей спрашивать: где он, на какой заявке? Другого сантехника вызвать? Нет гарантии, что неисправность надёжно устранит. Ищенко – в приоритете. И «Афониная слабость» за ним числится, не раз под увольнение подводила. Но даже когда в силу весёлого нрава покидал наше ЖК, жилищцы контакты с ним сохраняли. КСК сменил «вывеску» на ОСИ, но в авангарде жилищного сервиса по-прежнему остался Виталик, поскольку подвластная ему система не изменилась, к тому же со временем ещё более износилась.

За что ему прощают «зигзаги»? За работу без рекламаций, умелость и профессионализм.

Юристов и экономистов у нас – пруд пруди, а вот толковых спецов рабочих профессий – острая нехватка. Мало того, что профтехобразование в девяностые рухнуло, так еще и престиж труда рыночная мораль не жалует.

Трибун революции, пламенный певец рабочего класса Владимир Маяковский охотно пропагандировал простые профессии и труд: «Все работы хороши – выбирай на вкус». А как сработали на престиж рабочих профессий эти, ставшие хрестоматийными строки!

Рабочий –

Тот, кто работать охочий.

Всё на свете сделано им.

Подрастешь – будь таким!

Он не чурался подобных публичных признаний:

Я всю свою звонкую силу поэта

Тебе отдаю, атакующий класс!

А со страниц наших современных средств массовой информации образ тружеников и тружениц вовсе испарился. Зато как восхищаются журналисты историями бизнес-успехов, как скрупулезно подсчитывают капиталы олигархов и лидеров всевозможных рейтингов, как жалостливо стенают насчет необходимости продления мораториев и иных преференций для малого и среднего бизнеса!.. Как будто что-то, помимо гонорара, с этого имеют.

В итоге получаем гастарбайтеров, низкое качество работ и сервиса.

Где же нам брать кадры достойного уровня? Заманивать большими ставками вряд ли сможем. Остаётся полагаться на самих себя. Готовить. Возращать с молодых ногтей. Со школьной семьи, если не с садика.

В данном аспекте весьма полезен ещё не забытый советский опыт. С самого начала существования социалистического строя технари и инженеры были объявлены ключевыми фигурами в «овладении техникой». Для широкой пропаганды технических знаний уже с 1920-х годов было организовано издание тематической периодики. Причём немало специализированных журналов было ориентировано на школьников и молодёжь, чтобы вызвать интерес к инженерии и конструкторскому делу с ранних лет. Наряду с научно-популярными изданиями всеобщего охвата, такими как «Знание – сила», «Наука и жизнь», появляются «Техника – молодежи» и «Юный техник». Последние из названных журналов воспринимались тандемом, так как «Юный техник», одно из лучших изданий технико-прикладной направленности, по сложности решаемых задач предшествовал «Технике – молодежи».

Следующим шагом стал созданный в 1962 году «Моделист-конструктор», изобиловавший схемами, чертежами и инструкциями по изготовлению приборов, приспособлений, моделей и инструментов.

Примечательно, что все эти издания были весьма привлекательными, для их иллюстрирования привлекались лучшие художники. Среди них – Юрий Соболев, Илья Кабаков и даже ставший всемирно знаменитым Эрнст Неизвестный.

Насколько полезны были эти издания, можно судить хотя бы по такому факту: в 1991 году Япония выкупила полный архив журналов «Юный техник» и «Моделист-конструктор».

Важно добавить, что научно-техническая периодика послужила опорной базой для функционирования всевозможных кружков юных техников и конструкторов, секций авиа-судомоделизма и т. д. В техникумы и вузы приходили не только технически грамотные, но и умеющие много делать своими руками выпускники школ.

Для более продуктивного решения кадровых вопросов, целевой подготовки технических работников видится необходимым существенно усилить взаимодействие производственной и образовательной сфер. С этой целью, например, в

мае 2023 года на базе Baitursynov University был создан Консорциум в области машиностроения, в который вошли Институт механики и машиноведения имени академика У. А. Джолдасбекова, ТОО «СарыарқаАвтопром», «АгромашХолдинг КЗ», «КАМЛИТ КЗ», Костанайский колледж автомобильного транспорта.

В рамках Консорциума, в частности, реализуется проект «Инженерная академия», предусматривающий раннюю профориентацию школьников 6–11 классов на технические направления. Проведена профдиагностика учащихся Костанайской области, из 3,5 тыс. школьников у 560 выявлен интерес к техническим наукам.

Но это частный пример, основная нагрузка, конечно же, должна лечь на сеть специализированных колледжей и лицеев.

Во исполнение поручения Президента Правительством утвержден План мероприятий по проведению Года рабочих профессий. В него включены семь направлений и семьдесят шагов, ориентированных на совершенствование системы и участие работодателей в подготовке и поддержке рабочих кадров, повышение привлекательности технического и профессионального образования, развитие механизмов защиты трудовых прав. К реализации документа привлечены субъекты реального сектора, государственные и местные исполнительные органы, национальные компании и отраслевые ассоциации.

Министр просвещения Гани Бейсембаев на заседании Правительства по проведению Года рабочих профессий проинформировал, что будет запущена новая концепция профессиональной ориентации. Для системной работы в этом направлении с учетом потребности регионов в кадрах во всех областях планируется разработать «Атлас новых профессий».

При сотрудничестве предприятий и колледжей в тысяче школ откроются профильные классы. На базе колледжей будет внедрен опыт обучения старшеклассников практическим навыкам и первой рабочей профессии. Увеличится объем подшефного финансирования. Согласно действующей методике, на обучение одного студента в среднем выделяется 437 тыс. тенге, теперь эта сумма возрастёт до 912 тыс. тенге.

Министр труда и социальной защиты населения Светлана Жакупова отметила, что потребность в рабочих кадрах будет только нарастать. Совокупный спрос на них в ближайшие шесть лет оценивается в 1,6 миллиона человек.

Для более эффективного планирования подготовки кадров, в том числе по рабочим профессиям, Минтруда разработан Инновационный навигатор проектов. Эта платформа позволяет проводить прогнозирование потребности в кадрах, а также синхронизировать запросы рынка труда с подготовкой специалистов в организациях ТиПО.

Премьер-министр Олжас Бектенов подчеркнул, что квалифицированные рабочие кадры – главная производительная сила экономики. Современные рабочие управляют высокотехнологичным оборудованием, автоматизированными системами, что в свою очередь требует непрерывного процесса повышения квалификации, развития интеллектуальных, цифровых и личностных компетенций.

КАК ФЕНИКС ИЗ ПЕПЛА...

Астраханскому колледжу агробизнеса и сервиса в январе исполнилось 65 лет. За последние полтора десятилетия он значительно обновился, укрепил материальную базу, расширил линейку востребованных специальностей,кратно увеличил число обучаемых. Согласно оценке управления образования Акмолинской области, сегодня он входит в тройку лучших организаций ТиПО

региона, охватывая профориентационной работой около тысячи выпускников школ Астраханского, Коргалжынского, Егиндыкольского, Буландынского, Жаксынського, Жаркаинского, Атбасарского и Аккольского районов.

И в этом огромная заслуга В. Г. Быстрицкой, много лет руководившей колледжем и буквально возрождавшей его из пепла в первое и второе десятилетия нынешнего века.

...В Астраханку ехал «по наводке». Товарищ убеждал: живёт там замечательный человек, с богатейшей биографией, однажды, благодаря дружеской поддержке, переломивший саму судьбу.

Теперь признаюсь, при личной встрече «сагитировала» за себя героиня сего повествования буквально сразу, во время экскурсии по колледжу, то есть задолго до беседы «за жизнь». Одним только ответом на реплику «Откуда у вас средства на ремонт?»

– Спасибо Президенту, – чётко расставляя акценты, ответила Валентина Григорьевна. – Сначала нас поддержала «Дорожная карта». По ней обучили 508 человек, больше всех в области. А сейчас реализуется программа «Занятость – 2020», и к нам отправляют на переподготовку. Заработаем миллион-полтора, тут же покупаем стройматериалы и своими руками всё делаем. Костяк «временно-постоянной» бригады – мастера производственного обучения.

Мы много пишем о реализации госпрограмм, здесь же воочию увидел их действенность и эффективность. Колледж, готовящий кадры для села, во-первых, расширил линейку профессий, во-вторых, обрёл стабильный источник финансирования, позволяющий улучшать материально-техническую базу.

Но мало заработать деньги. Другое дело – преобразовать финансы в созидательную энергию. Это не каждому «по способностям». Пусть и при должности. Здесь успех в большей мере обусловлен авторитетом начальника. Ведь не обязаны мастера производственного обучения заменять собою строителей, но по первому зову директора выходят на объект. И потому, что осознают важность своего участия: в этих стенах им же готовить механизаторов и фермеров. Да и попросту не могут отказать «маме», как зовёт шефиню весь район.

Такое уважение «авансом» не приходит, зарабатывается годами, упрочи-вается благими деяниями, каких за Григорьевной не счесть.

Попытаюсь поведать хотя бы о малой толике из череды её доблестных свершений. В порядке хронологии, иначе говоря – следуя логике жизни выдающейся труженицы «широкого профиля».

И девичья фамилия была у неё звучная да знатная – Жукова. Вовсе не популярности маршала Победы благодаря, а заслугам матери – Анастасии Прокопьевны, знаменитой доярки совхоза «Урюпинский». Гордились ею земляки безмерно. Право, было за что. И сама в передовиках ходила, и всех дочерей доярками-ударницами воспитала. Общий стаж династии – 167 лет на шестерых!

По мере того как дочери замуж выходили, новые фамилии включались в репортажи: Сафронова, Решина, Янчук, Власова... Но самой яркой «звездочкой» зажглась она – Валентина Быстрицкая, младшенькая, самая непоседливая и заводная. Похоже, по казачьей линии (предки-переселенцы откочевали в здешние места из станицы Урюпинской, что на Хопре) передались ей гены куража, задора и отваги.

С Элиной Быстрицкой тоже схожа лишь «фамильярно». Кинематографическим образам знаменитой актрисы характерна величавость степенно-гордой красоты, а тип Валентины, по простонародному определению – «девка-огонь». Из тех, что и пять минут на месте не усидят, подвижны как ртуть.

Всё в руках у неё спорится, работа – кипит. И прославилась быстро, в неполные двадцать лет возглавив движение доярок «трёхтысячниц». Ей принад-

лежал рекорд области – 4327 килограммов годового надоя в расчёте на фуражную корову.

В двадцать три года была награждена орденом «Знак Почёта», тогда же и первую машину купила: зарабатывала по пятьсот рублей в месяц.

Утверждает:

– С тех пор без руля не могу.

И со свойственным ей юморком, пронизывающим всю речь, добавляет:

– Не сижу, не хожу – езжу.

Еще бы! Она руководитель крупного учреждения с большим и хлопотным хозяйством, к тому же депутат раймаслихата – поди поспей за всеми надобностями. Тут реактивная оперативность нужна. А это вроде как врожденное свойство. Во всяком случае, у Валентины Григорьевны оно очень рано проявилось. В самом начале трудового пути (детство в зачёт не берем).

Тогда она даже не ездила – летала. Сужу хотя бы по бесхитроственному, но вразумляющему ответу на мой тривиальный вопрос о секретах мастерства Быстрицкой в её первой ипостаси.

– Я, пока последняя доярка из машины вылезет, бывало, уже несу два ведра молока. А что в кузове рассиживаться? Первая спрыгну и мчусь к своим подопечным. Стульчик и вёдра взяла, корову подняла – началась работа.

Понятно, и заботиться о животных она умела, и подход к каждому был индивидуальный, но всё выходило без натуги, словно бы играючи.

И обрушились на Валю награды и почести. Медали ВДНХ СССР за успехи в развитии народного хозяйства, грамоты от профсоюзов за победы в социалистическом соревновании, комсомольские знаки отличия. Где только возможно, пришлось представлять. В ЦК Компартии республики и одновременно – в парткоме совхоза, в Советах всех уровней (поочерёдно). Выражаясь современной терминологией, номинировалась на присвоение звания Героя Социалистического Труда, однако «разнарядка» оказалась не в её пользу.

Так бы и продолжала претендовать на Звезду с серпом и молотом, но деятельную инициативную девушку начали выдвигать. В 1976 году назначили бригадиром молочно-товарной фермы, в 1978-м – зоотехником.

Совхозных спецов не больно жаловали орденами. Надо было ой как отличиться! Она и отличилась, за что была удостоена Трудового Красного Знамени. В 1984 году.

А в 1986-м заняла должность управляющего Ерофеевским отделением всё того же совхоза «Урюпинский». Эта очередная ступенька предполагала ещё больше самостоятельности, но и ответственности – тоже.

Управляла грамотно, толково и в 1989 году была приглашена на должность заместителя директора по производству и коммерческим вопросам соседнего совхоза «Трудовой», тоже Алексеевского (позднее переименован в Аккольский – *Авт.*) района.

Период заместительства продлился целых десять лет. За это время сменились эпохи, перестала существовать супердержава, и мир приблизился к миллениуму. Что касается сельского хозяйства, то оно, как и другие отрасли, было потрясено до основ. Процесс ликвидации совхозов и колхозов, дележа и



В. Г. Быстрицкая

растаскивания их имущества ситуацию усугубил. «Трудовой» вихри перемен не миновали: совхоз обанкротился.

В итоге возникли кулаки «на час», фермеры-однодневки, а люди совестливые, не хваткие в большинстве остались не у дел.

Невероятно, но факт: волевая, не знавшая неудач и поражений Валентина Быстрицкая стала безработной.

Чтобы хоть как-то продержаться и прокормить семью, открыла пункт питания у трассы с размашистой вывеской «Блины у Валентины». И вот как теперь комментирует тот шаг отчаяния:

– Думаете, работу не искала? Не было её, при том, что многое умею. – Лукаво щурится: – Так ведь и стряпаю неплохо. Поставила будку, пекла по-деревенски блины да пирожки. Водителям нравились, пользовалась в округе кулинарной популярностью.

Да не всех эта популярность радовала. Родственники сочувствовали: не мелким частником представляли они Валентину, а лидером. Подруги и сами пребывали в растерянности, себя такой незадачей, возможно, отчасти даже успокаивая. Особенно же досадовал Владимир Карлович Гартман, который был причастен к определенному карьерному росту Быстрицкой и становлению её как руководителя.

Излучина – крутой поворот, изгиб реки. Так и у людей, случается, выпадают радикальные перемены участи. У кого – и не раз.

В. Гартман, ныне – генеральный директор ТОО «Интеграция-Астана», вспоминает о совместной работе с Валентиной Григорьевной, и в речи его звучат тёплые, добрые нотки:

– В неполные двадцать семь лет меня направили в совхоз «Урюпинский». Так совпало, что я к обязанностям директора, а она – бригадира молочно-товарной фермы приступили почти одновременно. Я был наслышан о знаменитой династии и самой яркой её представительнице. Глянул на Валентину и поймал себя на таком ощущении: женщина неохотно взялась за порученный участок, видимо, не могла отказать. Боролись «хочу» и «надо». И «надо» перевесило. Иначе и быть не могло, ведь ей присуща высочайшая внутренняя ответственность.

Следовало и другое понять. Она раньше дояркой работала на этой ферме и добивалась лучших показателей. Теперь же стадо из-за дефицита кормов заболело туберкулёзом. Ещё и из района больной скот добавили, превратив отделение в изолятор. Представляете, каково ей было?!

Но взялась, и взялась основательно. За три с половиной года мы смогли охватить санитарным ремонтом тридцать две животноводческие фермы. Идя от двух с половиной тысяч килограммов молока, мы первыми в Целиноградской области превысили пяти тысячный рубеж.

Естественным решением благодарного руководителя было назначение отличившегося работника на очередную должность:

– Потом я её зоотехником перевёл. Дела поправились. Передовые методы, новшества стали внедрять, с молодёжью серьёзней работать. Я удивлялся: какие у человека задатки лидера, организаторские способности! Она и депутатом была, и членом ЦК, и в парткоме отнюдь не отсиживала.

Нередко личным примером настраивала, мобилизовала людей. Ей не зазорно было выйти на субботник и вместе со всеми белить, а то и доярку подменить. Или такой пример приведу. У нас было пятьсот с лишним гектаров картофеля, так она, зная, что хозяйство испытывает нехватку рабочих рук, умудрялась отряжать в помощь своих животноводов. На два-четыре часа в день. И эту мобильную группу возглавляла, – нет, поверите, – Герой Социалистического Труда.

листического Труда Анастасия Власова, уже преклонного возраста женщина. Так все уважали Валентину.

И Гартман не только размышлял о деловых качествах своей сподвижницы, но и способствовал их развитию. В частности, убедил в необходимости получения высшего образования и лично, как подчёркивает бывшая подопечная, – сам находясь за рулем служебного автомобиля, отвез её в сельхозинститут.

Учёба, разумеется, пошла на пользу.

– Если в начале трудового пути она завоевала позиции как доярка, то в последующем – и как зоотехник отделения. Это отделение вышло в передовые и не снижало результативности. Поэтому хотелось продвигать её на новые уровни. Думаю, и до главы района могла бы дорасти, – убеждён Владимир Карлович.

Затем их пути разошлись. В. Гартман успел поработать на руководящих постах в трёх областях. Когда вдруг услышал удручающую новость:

– Дошло до меня: блины продаёт...

Вспоминая своё потрясение, укоризненно качает головой:

– Ну не такое будущее этой женщины я представлял!

Вскоре на совещании по проблемам детского питания в школах он обратился к начальнику областного управления образования Елене Дмитриенко:

– Я заезжал в бывший «Трудовой» – там нет детского питания. Пригласите Валентину Быстрицкую и передайте ей мою настойчивую просьбу наладить кормление детей.

Вы, должно быть, не сомневаетесь, что Быстрицкая и с этой задачей справилась. Оттого Владимир Карлович опять высказывается о своей любимице в превосходных степенях:

– Пригласили её, и через неделю там были сдвиги. Да не просто сдвиги – проблема вообще была снята. Этот человек мог гораздо больше того, что от него требовалось.

Так изгиб судьбы обозначил поворот на новую стезю:

– Гляжу, они сдружились, и через некоторое время Дмитриенко забирает её к себе в управление. Здесь тоже всё прекрасно получилось. И когда открылась вакансия директора училища, её закономерно пригласили на эту должность. Для Быстрицкой словно бы нет горизонтов, у неё, мне кажется, страсть быть впереди.

Выходило, что по «эстафете» Гартмана Валентина Григорьевна перешла «под крыло» Дмитриенко. Естественно, мне захотелось послушать и её – как никак подвигла Валентину Григорьевну на педагогическую деятельность.

Встретились с Еленой Александровной, находившейся на заслуженном отдыхе, но продолжавшей руководить республиканской детской организацией «Жұлдыз». (К сожалению, жизненный путь этой замечательной женщины-труженицы, тоже достойной очерков, прервался). Из её уст также услышал восторженные отзывы.

Существенная деталь: в облуправление образования урюпинскую «спасательницу» пригласили накануне передислокации структуры в новый административный центр Кокшетау. Ей была поручена хозяйственная часть, то бишь обязанности квартирьера. Военное это, правда, понятие, но верно отражает суть решаемых задач.

– Когда мы переехали, не было ни света, ни тепла, не говоря уже о раскуренной мебели и прочих издержках общежития. Да и кормить людей как-то надо было, – мысленно погружается в атмосферу пережитого хаоса собеседница. – Знаете, если бы не Валентина Григорьевна, не её домовитость, энергия и

находчивость, намного сложнее перенесли бы экстремальные обстоятельства. Она привносила в работу и быт уют и порядок.

Спрашиваю, как состоялось назначение Быстрицкой на нынешнюю, директорскую должность.

– Это был важный этап в деятельности управления, а затем – департамента. Мы приступили к возрождению профтехобразования. Создали специализированный отдел, в котором Валентина работала ведущим специалистом. В Каменке, Котырколе, Новоишимке восстановили подготовку кадров для села, в Елизаветинке сохранили. Особенно тревожило животноводство, ведь уже и зоотехников перестали выпускать. Я говорю: «Валя, давай берись за Астраханскую профтехшколу, ты же сильный специалист». Она отнекивается в том духе, дескать, в этой сфере не работала. Стою на своем: «Умных много, а знающих село нет». В общем, коллективными усилиями уговорили.

– А теперь позвольте признаться, – продолжила Елена Александровна. – Жутковато было её туда отправлять, в столь ужасном состоянии находилось то, что теперь с гордостью именуем колледжем № 6. Честно, не преувеличиваю, точно на передовую линию фронта её бросали. Да пасовать не в её правилах. Собрала волю в комок, семью сорвала с места. Невзирая на то, что поначалу и условий для проживания приличных не было. И квартиру снимали, и в общежитии останавливались, пока своим домом не обзавелись. Валентина – неординарная личность и великий патриот. Вы же видели, она из колледжа конфетку сделала! Вплоть до того, что салон красоты открыла.

Пожалуй, такова её формула успеха. Если бы исходила из иных принципов и полагалась исключительно на помощь по статьям госбюджета, ждали бы нас на территории колледжа пейзажи из «Сталкера».

Кстати, экскурсию по вверенному хозяйству начала с посещения не самых выгодных в плане демонстрации помещений – двух коробок по пятьсот квадратных метров каждая, еще пустовавших.

– Плиты перекрытия валялись. На одну только крышу, а это тысяча квадратов, два с половиной миллиона тенге ушло, – констатировала Быстрицкая.

Невольно вздрогнул, представив момент былого крушения:

– А что здесь будет?

– Лаборатории. Здесь сельхозтехника будет находиться, то есть часть, необходимая для проведения практических занятий. Благо нам комбайн и трактор по республиканскому бюджету дали, тысячу гектаров земли выделили. Так задумано, что после проведения теоретической подготовки курсанты из классов будут переходить в боксы, – пояснила хозяйка и повела нас в теоретический отсек.

Тут пришла пора искренне восхищаться оснащённостью аудиторий и их респектабельным видом.

На месте не засиживались, переходили из корпуса в корпус. Валентине Григорьевне было что показать и рассказать. То и дело речь заходила о смежных строительно-ремонтных и монтажных работ. Директриса как заправский прораб оперировала цифрами и терминами.

– В прошлом году хозспособом протянули два километра теплотрассы. Затратили одиннадцать с половиной миллионов. За полтора месяца управились.

Обратил внимание на обилие огородных насаждений между зданиями, поинтересовался:

– У вас нет проблем с поливом?

– Что вы, – успокоила владелица плантаций, – эту проблему мы давно сняли. Семь скважин пробурили, на одиннадцатиметровой глубине воду «подсекли». Такая вкусная! Пьёшь и не можешь остановиться. Овощи что надо вырастают.

И не преминула добавить о филиале, который не так давно открылся в Егиндиколе и которому уделяет круглосуточное внимание:

– Туда тоже воду подвели, душевые, тёплые туалеты сделали, лабораторию для будущих поваров.

Филиал, между прочим, создали на базе заброшенного здания пожарки. Двадцать один день подряд выезжали туда, за двадцать километров, стройбригадой, как на работу. Не забыли и о благоустройстве территории: цветники разбили, сосны посадили.

– В Егиндиколе пятьдесят ребят и девочек на курсе. Нынче провели второй набор – стало сто. Тесновато, надо расширяться. И есть вариант – взять на баланс стоящее рядом здание бездействующей бани и «переквалифицировать» его посредством капремонта. Да сделать это пока не удаётся, потому что частник, обзаведшийся когда-то почти даровой недвижимостью, требует за «отжатый пар» трёхкомнатную квартиру в столице.

– Для дела ведь нужно, – делится реформаторскими планами подвижница из Астраханки. – Мы бы там и лабораторию, и столовую, и общежитие сделали. Площади позволяют. И удобно: оба здания на окраине – есть где сельхозтехнике развернуться.

Посоветовал ей обсудить вопрос с местными властями.

Пока отшутилась:

– Теперь у меня, с созданием филиала, два акима, два прокурора, два председателя суда.

Да и сама она не без полномочий – депутат Астраханского маслихата. Пусть это и другой район, но разве коллеги не поддержат? Не за себя же радеет. За профтехобразование, за кадры для полей и ферм, с которыми на целине туговато стало.

Кого-то в Егиндиколе отправят в баню в буквальном смысле? Однако смею предположить, что это не единственный способ решения проблемы. Акимат Астраханского района, например, нашёл возможным выделить на ремонт общежития аграрного колледжа сорок шесть миллионов тенге, за что и руководство, и учащиеся учреждения чрезвычайно благодарны.

Деньги, уверяю вас, освоены грамотно. С умом, с сердцем и со вкусом. Как и каждый тынн из любого источника финансирования. По территории и корпусам колледжа мы исходили километры, и всюду картина радовала. Чистота, порядок и уют. На этажах общежитий – душевые кабины, в каждой жилой секции – умывальник и туалет. У девочек – будущих матерей – кровати помягче, гостиничного типа.

С учётом того, что дети здесь находятся в отрыве от семей и что три десятка из них – сироты, имеются кабинеты воспитателей, психолога, помимо комнат отдыха и личной гигиены ещё и для... уединения. Что делать, сложный, ранимый возраст, порой важно побыть наедине с собой, своими мыслями, переживаниями.

Руководитель колледжа особо заботится о поддержании в его стенах домашней атмосферы. Не обязана, но всех 220 приезжих в прошедшем учебном году обеспечивала бесплатным четырехразовым питанием, тогда как эта норма распространялась на 164 человек.

На завтрак ежедневно подаются масло, яйца, каши. На обед, как положено, – первое, второе блюда и компот. В 17 часов – полдник, в 20:00 – ужин.

– Если кормить только сирот и тех, кто пришел по госпрограммам, мы потеряем контингент, оставим село без кадров, – говорила мне о наболевшем педагог. – Как им питаться на 12 тысяч стипендии? Так эту стипендию ещё надо заработать, учась на четвёрки и пятёрки. А у многих на первых порах знаний не хватает. Вот и работаем с ними индивидуально, чтобы быстрее раскрыть потенциал. Вот и сажаем повсюду картошку с капустой, чтобы были сыты и здоровы, чувствовали себя как дома. С этого года и хлеб свой стали выращивать. Во-первых, незачем нашим гектарам пустовать. Во-вторых, у ребят появилась настоящая механизаторская практика.

– И действительно в условиях интерната ваши питомцы чувствуют себя как дома?

– А почему бы нет? Здесь – полноценный рацион, спортзал, библиотека, другие блага цивилизации. Как-то подметила, что жалтырские и новочеркасские ребята на выходные домой не уезжают. Поинтересовалась, что их здесь держит. Парнишки простые, неизбалованные, по-простецки и ответили: здесь же душевая, тёплый туалет... Я так обрадовалась, что слёзы навернулись: наконец-то я сделала то, что очень нужно людям. Какие бы испытания ни выпали, я продержусь. По деревне пойду к предпринимателям, намелю муки, пирожки опять печь буду, но выживу и этим детям помогу.

Развивая тему, Валентина Григорьевна привела и такой веский аргумент в пользу колледжа:

– Дело не только в том, сколько мы механизаторов, фермеров и поваров обучим, а в том, что дети вовлечены в учебный процесс, не слоняются, не предоставлены самим себе. От 15 до 18 – страшный возраст, такого можно натворить!.. А у нас вчерашние неумехи и посредственные школяры универсалами становятся. Юноши сразу несколько квалификаций приобретают – механизатора широкого профиля, водителя категорий В и С, слесаря по ремонту-наладке и электрооборудованию. Плюсом приличную компьютерную грамотность получают на уроках креативного преподавателя информатики Людмилы Тур. Девушки вообще «многостаночницами» выходят. Фермер нашей подготовки параллельно осваивает специальности овощевода, бухгалтера, продавца, повара, постигает основы делопроизводства. С таким «букетом» профессий вы брать работу по душе вполне реально.

Ох уж эта журналистская дотошность! Казалось бы, доводы исчерпывающей убедительности услышал – нет, потребовал уточнения:

– И каков процент трудоустройства?

– Девяносто восемь, – сказала Быстрицкая.

– Позвольте уточнить, – подключился к беседе заместитель директора колледжа по учебно-производственной части Канат Аркенов. – Этот показатель зависит еще от расторопности выпускников, семейных и прочих обстоятельств. В данной ситуации было бы правильней говорить об уровне подтверждения квалификации, который для наших выпускников составляет 99,7%.

– Более высокий процент вряд ли достигим, – усомнился я. – Разве что в теории?

– При этом, учтите, вводим всё новые и новые специальности, – парировал Канат Каиркешевич. – На государственном языке обучаем секретарей-референтов с умением вести делопроизводство. Теперь и ведению фермерского хозяйства на казахском стали обучать.

Своих заместителей шефиня ценит и уважает. Добрые слова из её уст я слышал не только в адрес Аркенова, но и Сауле Жакуповой, курирующей учебную и воспитательную работу, а также Павла Харченко (хозчасть). Все

они компетентные и ответственные люди. Однако не уловил у них той амбициозности, присущей Быстрицкой с ранних лет, когда надой с коровы фуражной был для неё куражным.

Кураж до сих пор остался. Иначе не услышал бы я от нее такого заявления:

– Мы же пристоличные! Талдыкорган в двустах километрах от Алматы, а считался пристоличным. От Астраханки же до Астаны всего сто тридцать километров. Не то что сильней и выше всех обязаны быть – сельхозакадемией должны стать!

Не потому ли, что видит подобную перспективу, в главном корпусе открыла салон красоты, дизайн которого разработала и побелку осуществила лично? Подготовку парикмахеров, выгодно для колледжа реализуя госпрограмму, вроде бы завершили, но салон продолжает действовать. И это правильно. В пристоличье всё должно быть красивым, в том числе и причёски.

Первые шаги директор делала буквально по руинам. Работы было столько, что ни разу отпуск не брала. Даже заявление не писала. Потому что сама не отпускала себя от неотложных дел.

ДЕЛО В НАДЁЖНЫХ РУКАХ

Была еще одна «излучина» в судьбе Валентины Григорьевны. Когда не дали несколько месяцев доработать до пенсии. Это после всего того, что она сделала для колледжа! И никакое заступничество не помогло. Пришлось опять к блинам и пирожкам возвращаться. При этом украсила главную площадь райцентра бесхитростными, но довольно презентабельными сооружениями для торговли.

Нет, на власти и бесцеремонного сменщика обиды не держит. К тому же учреждением несколько лет успешно руководит человек из её команды – Валентина Сергеевна Путинцева, прошедшая путь от мастера производственного обучения до директора.

Отрадно, что господдержка значительно усилилась. Такой говорящий факт: в 2021 году в рамках реализации проекта «Жас маман» для полного цикла агротехнических работ и качественного обучения студентов колледжем закуплено оборудование в лаборатории по специальности «Механизация сельского хозяйства» на сумму 257 819 079 тенге.

Будущие механизаторы на практике закрепляют полученные знания и обретенные навыки. Колледжу добавили земельных угодий, общая площадь которых теперь составляет 1448 га, из них пахотные земли составляют 988 га, сенокосы – 17, пастбища – 443 га. (Причем 700 гектаров были залежными, студенты, по сути, распахали целину!) Это, во-первых, довольно крупное подсобное хозяйство, во-вторых, настоящий полигон для оттачивания мастерства и, в-третьих – прибыльное дело. За пять лет, с 2019 по 2023 год, только от реализации зерновых получено 122 миллиона тенге дохода. Вот какое основательное подспорье.

И стипендии стали весомее. На конец года – 43 574 тенге. С января ещё добавили. Плюс – бесплатное проживание, бесплатное же четырёхразовое питание, проездные выплаты. В общем, полное довольствие. И отсрочка от армии, что немаловажно.

Представляете, здесь целых три столовых! Масштаб! Так ведь и охват впечатляющий: колледж ведет обучение по 10 специальностям и 14 квалификациям, за всю свою славную историю подготовил более 20 тысяч специалистов.

Далее, дабы вы получили более полное представление о сегодняшнем дне учебного заведения, приведу обобщённые данные из справки: «Проект-

ная мощность колледжа составляет 846 мест, материально-техническая база обновлённая: девять типовых учебных корпусов, четыре общежития с проектной мощностью на 342 места, три столовых на 256 мест. ИПР – 95 человек. В настоящий момент в колледже обучаются 425 студентов. Колледж реализует комплексную программу подготовки специалистов, направленную на приобретение студентами востребованных компетенций и содействие их последующему трудоустройству, по таким специальностям, как: вычислительная техника и информационные сети, маркетинг, сварочное дело, учёт и аудит, электрооборудование, организация обслуживания в сфере питания, механизация сельского хозяйства, агрономия, организация питания и документационное обеспечение управления, архивоведение».

Для удачного старта выпускников в самостоятельную жизнь руководство колледжа, как утверждает его директор Валентина Путинцева, прилагает все возможные усилия. В их числе следующие меры:

– Колледж принимает активное участие в ежегодных ярмарках вакансий, где студенты могут встретиться с потенциальными работодателями.

На постоянной основе проводится мониторинг трудоустройства, на протяжении года после выпуска студентов колледж держит их в поле зрения. В текущем году выпустится 169 учащихся, на сегодняшний день из них трудоустроено 107, что составляет 63 %, из них работу нашли по специальности 95 человек. Занятость по последнему выпуску составила 100 %, что говорит о востребованности новоиспеченных специалистов на рынке труда.

Счастливого пути вам, ребята!

Так и хочется в подражание Маяковскому воскликнуть:

Я б в аграрный пошёл,

Пусть меня научат!

Акмолинская область

